



PERCORSO DI AGGIORNAMENTO LAVORO

coordinamento scientifico **Dottrina Per il Lavoro**
dplmodena.it

Ferrara, dal 19 ottobre 2018 al 24 maggio 2019

*Il Percorso di aggiornamento lavoro si propone come un **servizio di aggiornamento per i professionisti e i dipendenti di azienda**, in grado di integrare lezioni in aula e strumenti editoriali e digitali.*

*Nel corso delle lezioni vengono affrontate le modalità di gestione dell'**esternalizzazione** delle attività e dei lavoratori, l'attuale tematica del **lavoro estero**, le novità della **legge di bilancio** in ambito contributivo e previdenziale, alcune tipologie di **contratti collettivi particolari**. L'ultimo incontro è dedicato al tema del **contenzioso del diritto del lavoro**.*

*Ogni incontro è guidato da **una metodologia didattica** che garantisce un approccio **fortemente operativo**.*

***Novità** di quest'anno è la proposta di **corsi e-learning** che affrontano in modo tecnico e pratico, attraverso **esercitazioni e analisi delle procedure**, gli argomenti individuati all'interno della giornata di riferimento.*

STRUTTURA

Aula

I INCONTRO 19 OTTOBRE	II INCONTRO 22 NOVEMBRE	III INCONTRO 24 GENNAIO	IV INCONTRO 27 MARZO	V INCONTRO 24 MAGGIO
Esternalizzazione delle attività e dei lavoratori	Lavoro estero	La riduzione del costo del lavoro e il miglioramento della produttività aziendale	Contrattualistica collettiva nazionale e contratti particolari	Gli strumenti per affrontare e risolvere il contenzioso con il lavoratore
Roberto Camera	Gian Luca Bongiovanni	Mario Giudici	Bruno Bravi	Eufranio Massi

E-learning

I INCONTRO	II INCONTRO	III INCONTRO	IV INCONTRO	V INCONTRO
<i>Predisposizione di un accordo di distacco</i>	<i>La procedura di comunicazione di distacco dei lavoratori in Italia</i>	<i>La lettera di incarico per i lavoratori autonomi e occasionali</i>	<i>Contratto individuale dei dirigenti, inserimento del patto di non concorrenza e l'incentivo in caso di risoluzione anticipata</i>	<i>Le fasi di un procedimento disciplinare</i>

PROGRAMMA

1° INCONTRO

ESTERNALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ E DEI LAVORATORI

Come gestire l'esternalizzazione dell'attività lavorativa: tra opportunità aziendale e rispetto della normativa

- Appalto, distacco e subfornitura
- La somministrazione di manodopera
- La solidarietà del committente e le sanzioni in caso di appalto illecito
- Decreto Dignità:
 - Contratto di lavoro a tempo determinato
 - Somministrazione: novità

2° INCONTRO

LAVORO ESTERO

La gestione dei lavoratori italiani all'estero e dei lavoratori stranieri in Italia

TIPOLOGIE E MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE ALL'ESTERO

- Trasferta,
- Trasferimento
- Distacco

ASPETTI PREVIDENZIALI

- Invio in Paesi UE
- Invio in Paesi extra UE convenzionati
- Invio in Paesi extra UE non convenzionati
- (pensioni pagate all'estero)

ASPETTI FISCALI

- Convenzioni contro le doppie imposizioni fiscali
- Palliativi contro le doppie imposizioni fiscali

LAVORATORI STRANIERI IN ITALIA

- Modalità di ingresso di lavoratori extraUE
- Ingresso per lavoro in Italia in casi particolari

IL CONTROLLO A DISTANZA DELL'AZIENDA

- Aspetti di privacy e gestione della policy tecnologica degli strumenti di lavoro

3° INCONTRO

LA RIDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO E IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE

Le soluzioni per la riduzione del costo del lavoro tra utilizzo dei contratti di lavoro e degli accordi aziendali

LO SMART-WORKING PER UNA MIGLIORE PRODUTTIVITÀ

- L'accordo per il lavoro agile
- Luoghi e tempi di lavoro flessibili
- I controlli dell'azienda

L'ACCORDO AZIENDALE SUI PREMI DI RISULTATO

- La tassazione agevolata dei premi di risultato
- Welfare aziendale - detassazione e decontribuzione nei limiti previsti dalla norma

LA FLESSIBILITÀ NEI RAPPORTI DI LAVORO E NELLA LORO GESTIONE

- Le tipologie contrattuali flessibili tra autonomia e subordinazione
- Il costo del lavoro per la scelta del contratto da preferire: tra agevolazioni e flessibilità
- Brevi rapporti di lavoro. Quale tipologia contrattuale scegliere

4° INCONTRO

CONTRATTUALISTICA COLLETTIVA NAZIONALE E CONTRATTI PARTICOLARI

L'analisi dei contratti collettivi con caratteristiche particolari in base al tipo di attività svolta dalle aziende

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- L'utilizzo dei contratti "leader": le riflessioni dell'Ispettorato del Lavoro

EDILIZIA

- I rapporti di lavoro in edilizia: particolarità (es. part-time e lavoro autonomo)

DIRIGENTI

- Il patto di non concorrenza
- Le tutele al termine del rapporto di lavoro

SOCI E FAMILIARI

- Socio d'opera e socio lavoratore: l'attività lavorativa svolta nella società
- Obblighi di contribuzione per i soci lavoratori,
- Il problema della doppia contribuzione
- I familiari dei soci: società di persone, società di capitale, impresa familiare

5° INCONTRO

GLI STRUMENTI PER AFFRONTARE E RISOLVERE IL CONTENZIOSO CON IL LAVORATORE

Il procedimento disciplinare e le sedi idonee per risolvere le controversie di lavoro

IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

- Contestazione – difesa – provvedimento disciplinare
- Gli errori da evitare
- Il Collegio Arbitrale: quando partecipare
- Le tutele in caso di provvedimento illegittimo
- Gli interventi della Cassazione

LE SEDI IDONEE PER RISOLVERE LE CONTROVERSIE DI LAVORO

- La conciliazione ordinaria (artt. 410 e 411 cpc)
- La conciliazione in sede ispettiva (monocratica)
- Le procedure conciliative valide per rendere inoppugnabile il licenziamento (differenze tra articolo 18 e tutele crescenti)
- Accordi di modifica delle mansioni (le sedi e la procedura)

DOCENTI

Gian Luca Bongiovanni, Consulente del Lavoro in Torino

Bruno Bravi, Consulente del Lavoro in Milano

Roberto Camera, Funzionario dell'Ispettorato del Lavoro e Curatore del sito DottrinaLavoro.it

Mario Giudici, Consulente aziendale, Esperto di Diritto del lavoro e relazioni sindacali

Eufrazio Massi, Esperto di Diritto del Lavoro e Direttore del sito dottrinalavoro.it