

Assunzione di disoccupati over 50: agevolazioni contributive con percorso tortuoso

Gian Luca Bongiovanni - Consulente del lavoro in Torino

IN QUESTO ARTICOLO TROVI ANCHE:

Sgravio contributivo: misura e durata

Sebbene non risultino essere fra le agevolazioni contributive "strutturali" più utilizzate, quelle per l'assunzione di lavoratori over 50 disoccupati possono rappresentare un vantaggioso strumento per le aziende e per il rilancio dell'occupazione. Gli over 50 sono, infatti, lavoratori esperti, in grado di offrire ai datori di lavoro un know how qualificato e per i quali è previsto uno sgravio contributivo nella misura del 50% ed una riduzione di pari misura del premio INAIL. La procedura di richiesta presuppone, oltre alla verifica dei requisiti soggettivi richiesti al lavoratore, la sussistenza di una serie di condizioni che rendono "insidioso" il percorso da seguire per ottenere la riduzione del costo del lavoro del neo-assunto.

Per favorire il reingresso nel mondo del lavoro di soggetti particolarmente svantaggiati, nell'ambito della **riforma Fornero** (legge n. 92/2012), a favore di **uomini o donne con almeno 50 anni** di età disoccupati da oltre 12 mesi, è stato previsto uno **sgravio contributivo** nella misura del 50% rispetto all'aliquota generale applicabile a carico del datore di lavoro ed una riduzione di pari misura del premio INAIL, operativo dal 1° gennaio 2013.

L'agevolazione è finalizzata ad incentivare il reimpiego presso **tutti i datori di lavoro**, comprese le cooperative, ad esclusione della Pubblica Amministrazione.

Rapporti di lavoro agevolati

Non tutte le tipologie contrattuali consentono la fruizione dello sgravio contributivo:

Rapporti di lavoro ammessi	Rapporti di lavoro esclusi
Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	Contratti a termine di natura "sostitutiva"
Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche "a-causale"	Contratti di lavoro intermittente
Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporto a termine agevolato, purché la trasformazione avvenga prima della scadenza	Contratti di lavoro accessorio