

PER LE IMPRESE- 17 GENNAIO 2019 ORE 06:00

## Bonus assunzione per laureati, ricercatori e under 35: come scegliere il più conveniente

Gian Luca Bongiovanni - Consulente del Lavoro in Torino

IN QUESTO ARTICOLO TROVI ANCHE:

Incentivi contributivi a confronto

Nel 2019 le imprese potranno fruire di un nuovo incentivo all'assunzione, finalizzato all'inserimento nel mercato del lavoro dei giovani laureati a pieni voti e dei dottori di ricerca mediante rapporti di lavoro stabile. L'incentivo, previsto dalla legge di Bilancio 2019, che vuole favorire l'occupazione di soggetti particolarmente qualificati, anche se di breve durata (è previsto solo per 12 mesi), è particolarmente interessante perchè riconosce l'esonero totale dei contributi a carico del datore di lavoro. Quali sono le differenze rispetto all'Incentivo Occupazione NEET e all'agevolazione per l'assunzione di under 35?

Dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2019, i datori di lavoro privati che assumono con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato **laureati** a pieni voti e **dottori di ricerca** potranno fruire di un nuovo incentivo.

### Giovani eccellenze o NEET?

La **legge di Bilancio per il 2019** prevede, infatti, un **esonero dal versamento dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro entro un limite pari a **8.000 euro** per ogni lavoratore, esclusi i premi INAIL, per un periodo massimo di **12 mesi** dalla data di assunzione.

L'esonero è curiosamente simile all'**Incentivo Occupazione NEET** il quale è potenzialmente dedicato all'inserimento nel mondo del lavoro di ragazzi dalle caratteristiche soggettive opposte (Not engaged in Education, Employment or Training) rispetto ai giovani laureati a pieni voti:

	<b>Incentivo occupazione NEET</b> (Decreto ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 - Decreto ANPAL n. 581 del 28 dicembre 2018)	<b>Incentivo laurea magistrale e dottori di ricerca</b> (Legge di Bilancio 2019, comma n. 706 e seguenti)
<b>Durata</b>	12 mesi	12 mesi
<b>Esonero contributivo</b>	100 per cento esclusi i premi INAIL	100 per cento esclusi i premi INAIL
<b>Limite annuo</b>	8.060 euro	8.000 euro