

SCONTI CONTRIBUTIVI PER LE IMPRESE- 23 GENNAIO 2019 ORE 06:00

Sostituzione di lavoratori in congedo: come chiedere gli incentivi all'assunzione

Gian Luca Bongiovanni - Consulente del Lavoro in Torino

Quando un dipendente con diritto alla conservazione del posto di lavoro si assenta per fruire dei congedi di maternità e paternità, il datore di lavoro può assumere, con contratto a tempo determinato, un lavoratore in sostituzione, godendo di uno sconto contributivo. In particolare, l'incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi ai fini assistenziali e previdenziali a carico dell'azienda, compreso l'importo del premio assicurativo ai fini INAIL. Le imprese che intendono usufruire dell'incentivo contributivo al momento dell'assunzione devono avere alle proprie dipendenze meno di 20 lavoratori dipendenti. Come chiedere il bonus contributivo?

Al fine di consentire alle aziende di affrontare le conseguenze organizzative ed economiche derivanti dalla prolungata **assenza dal servizio** del lavoratore assente per la fruizione dei **congedi di maternità e paternità**, il "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità" riconosce uno **sgravio contributivo** (art. 4, [D. Lgs. n. 151/2001](#)) ai datori di lavoro che procedono all'assunzione a tempo determinato per esigenze sostitutive di lavoratori destinatari della disciplina del medesimo Testo Unico.

Nel panorama degli incentivi all'assunzione attualmente in vigore, finalizzati alla stabilizzazione del rapporto di lavoro mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, questa opportunità di tipo economico si distingue per essere premiante anche a fronte di un rapporto di lavoro "non stabile".

Quali lavoratori sostituire?

I lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro per i quali si procede alla temporanea sostituzione sono coloro che fruiscono del **congedo di maternità obbligatorio**, congedo di **paternità**, in congedo **parentale** ovvero in congedo per malattia del figlio di età non superiore a un anno.

Inoltre, è possibile beneficiare dello sgravio contributivo per la sostituzione di **lavoratrici autonome** coltivatrici dirette, mezzadre e colone, artigiane ed esercenti attività commerciali in astensione dal lavoro per maternità.

Per consentire un più agevole inserimento nell'organizzazione del datore, l'assunzione del lavoratore in sostituzione può avvenire con **anticipo di un mese** rispetto all'inizio del congedo, salvo che la contrattazione collettiva non stabilisca un periodo diverso.

Sgravio contributivo

L'incentivo consiste nella **riduzione del 50%** dei **contributi** ai fini assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro, compreso l'importo del premio assicurativo ai fini INAIL.

L'azienda può usufruire della riduzione contributiva a far data dal giorno dell'assunzione fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice (o del lavoratore) in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.