

One | LAVORO *Monitoro*

#MONITORO LAVORO 29 ottobre/4 novembre 2021

Monitoro è il servizio di monitoraggio delle novità normative correlate alla gestione dell'emergenza COVID a cura dei nostri esperti e collegato con **One LAVORO** la nuova soluzione digitale Wolters Kluwer dedicata a Professionisti e Aziende.

Per consultare i contenuti basta cliccare sui link all'interno della newsletter. Se non conosci le credenziali per entrare in One LAVORO, o se la richiesta di recupero credenziali non va a buon fine contatta il Servizio Clienti One tel. 02.824761 e per parlare con un operatore premi il tasto 0 «Informazioni su One» oppure scrivi a Servizioclienti.one@wolterskluwer.com

Ti ricordiamo che il browser consigliato è Chrome.

Sommario

[Normativa e prassi](#)

[Contrattazione collettiva](#)

[Come fare per](#)

Normativa e prassi

La risposta dell'esperto

Servizio "UNI – CIG": la nuova procedura per la trasmissione delle domande di cassa integrazione presso INPS

di Gian Luca Bongiovanni - Consulente del Lavoro in Torino

[INPS mess. 29 ottobre 2021, n. 3727](#)

Con il [messaggio n. 3727/2021](#) l'INPS rende nota la realizzazione di un nuovo servizio per la presentazione delle domande di cassa integrazione denominato "Domanda Unificata di

cassa integrazione guadagni UNI-CIG" (di seguito "UNI – CIG"), messo a disposizione alle aziende e ai loro intermediari abilitati.

Al di là dei consueti proclami dell'Istituto e delle celebrazioni dei processi di "sostanziale rinnovamento e di semplificazione delle procedure di gestione degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto", è senza dubbio condivisibile l'obiettivo di una riduzione delle tempistiche di definizione e di liquidazione delle prestazioni richieste, sia sul versante del "front-office" con le operative richieste agli utenti, sia del "back-office" con le procedure di verifica e autorizzazione delle domande da parte dei funzionari dell'Istituto.

Il nuovo servizio consiste in una procedura unificata e semplificata per la trasmissione di tutte le tipologie di domande di cassa integrazione, sia quelle con causali "COVID19" tipiche di questi tragici mesi, sia quelle ordinarie legate alle consuete dinamiche di gestione del rapporto in presenza di una crisi dell'impresa.

A questo fine l'istituto dichiara di aver effettuato una reingegnerizzazione del processo di invio telematico delle istanze, con diversi caratteri di innovazione: in primo luogo, sono previsti controlli automatizzati sui requisiti richiesti al momento della presentazione della domanda in relazione ai beneficiari della prestazione e alla verifica di congruità della domanda stessa, con conseguente significativo risparmio di tempo complessivo nel ciclo della procedura; in secondo luogo, il servizio si presenta come una procedura più snella e intuitiva al fine di facilitare la compilazione delle istanze in conformità alla normativa vigente; infine, esso è studiato per essere compatibile con la fruizione tramite dispositivi mobili (ad esempio smartphone o notebook), in modo da consentire la compilazione della domanda, o la sua consultazione, anche per mezzo di questi strumenti. In questo passaggio logico si nota l'onda lunga dello smart working che, evidentemente, non coinvolge solamente la sfera del lavoro subordinato ma si diffonde anche fra i professionisti ed i lavori autonomi in generale.

Vediamo dunque per quali causali e tipologie di trattamento di integrazione salariale può essere usufruito e quali sono le principali novità procedurali rispetto alle precedenti procedure.

Sono titolare di un'azienda che opera nel settore del commercio al dettaglio e a far data dal 1° novembre 2021 ho intenzione di fare ricorso alla cassa integrazione in deroga "causale Covid-19" per il personale dipendente. Quale procedura sono tenuto a utilizzare al fine di presentare la relativa istanza all'INPS?

Come rappresentato dal documento di prassi amministrativa in esame, il nuovo servizio "UNI – CIG" è stato realizzato al fine di offrire agli operatori del settore una procedura unificata e semplificata per la trasmissione di tutte le tipologie di domande di cassa integrazione (CIGO, AO, CIGD ecc...), nell'ambito di un ampio progetto di sostanziale

rinnovamento e semplificazione procedurale. L'INPS però dichiara che, nell'immediato, l'innovativa procedura può essere utilizzata **esclusivamente** per la presentazione delle domande di **assegno ordinario, cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) e cassa integrazione guadagni in deroga "plurilocalizzata" con causali "COVID-19"**; non è prevista di conseguenza in questa prima fase la possibilità di presentare istanze per le prestazioni di CIG Ordinaria e di assegno ordinario con causali "non Covid". Per queste ultime la funzione sarà resa disponibile in una fase successiva, completando il processo di innovazione e rendendo effettivamente "UNI-CIG" la modalità unica di presentazione delle domande di integrazione salariale da inviare all'Istituto.

Affermato che "UNI – CIG" può essere utilizzato per la trasmissione delle domande di accesso alla CIG in deroga COVID-19, e considerando che l'azienda non ha interamente utilizzato le ventotto settimane previste dal D.L. 41/2021 (Decreto Sostegni bis), questo applicativo può essere utilizzato per la cassa in deroga causale D.L. 41/2021 o solamente per le nuove tredici settimane introdotte dal Decreto Fiscale?

Il [messaggio INPS n.3727/2021](#) non specifica nulla al riguardo e non pare riservare l'utilizzo della nuova funzione a specifiche causali della Cig in deroga. Si ritiene quindi che "UNI – CIG" sia utilizzabile per l'accesso a tutte le tipologie di settimane di CIGD richiedibili al momento della presentazione della domanda: quelle previste dal "Decreto Sostegni bis" (28 settimane dal 29 marzo 2021) "e dal Decreto Fiscale" (13 settimane dal 1° novembre 2021).

"UNI – CIG" rappresenta l'unica modalità di presentazione della domanda di accesso alla Cig in deroga causale "Covid-19" ovvero è ancora disponibile il servizio utilizzato fino ad ora?

Il documento di prassi in esame stabilisce che per l'invio delle domande di integrazione salariale (nel caso di specie domande di Cig in deroga) gli utenti possono continuare ad utilizzare la procedura attualmente in uso per un periodo di transizione pari a **sei mesi**, al fine di consentire una fase di graduale innovazione che accompagni i datori di lavoro e gli intermediari verso le nuove modalità di trasmissione.

Inquadramento

[CIG ed altri ammortizzatori Covid – Assegno ordinario](#)

[CIG ed altri ammortizzatori Covid – CIG in deroga](#)